

# REIWA Management Revolution (令和経営革新)

## “梅花チャート”

### Alignment...組合せ、結合

ダイバーシティ(多様性)の融合が大事

### Adaptability...適応性、応用力

できない理由より「できるために何をするか」が重要  
自ら考え行動する

### Agility...機敏、俊敏、機転

「時は金なり」をスピーディに実践

### Appreciation...感謝

真価を理解し認めることが基本

### Will...志、意思

ヤル気、パッション、自己実現

### Wisdom...叡智、知恵

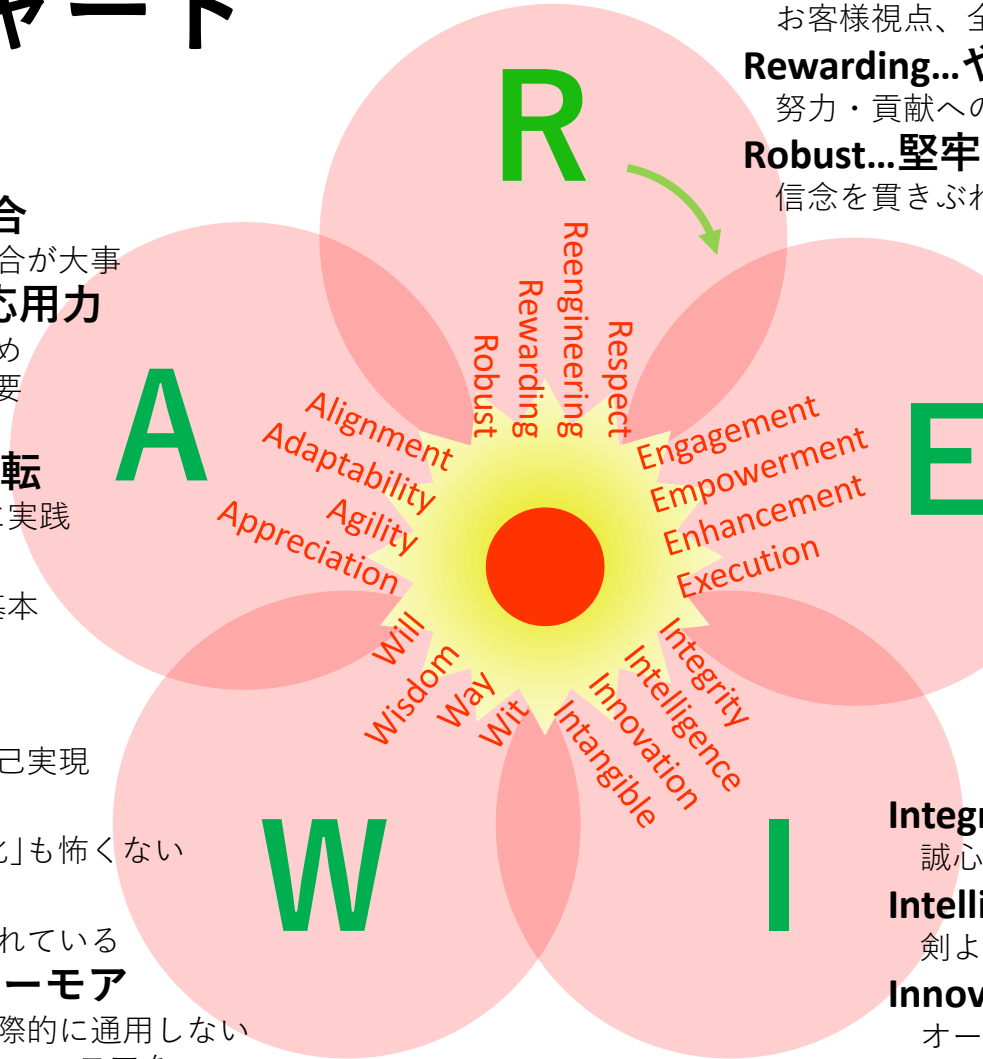
全員で知を出せば「少子化」も怖くない

### Way...(武士)道、方法

倫理観、社会責任が問われている

### Wit...機智、機転、ユーモア

ビンタするお笑いなど国際的に通用しない  
↳機転やエスプリの効いたユーモアを



### Respect...尊敬(to others)

慮る、謙虚な姿勢が大事 ⇔ パワハラとは真逆

### Reengineering...(業務)革新、見直し

お客様視点、全体最適視点から業務を徹底見直す

### Rewarding...やりがいのある

努力・貢献への対価、目に見える形で報いる

### Robust...堅牢、強靱

信念を貫きぶれない姿勢を

### Engagement...関与、絆

Experience(コト)と並ぶマーケの鍵、  
お客様とも社員とも惹きつけ合う

### Empowerment...権限付与

若手を信頼して任せよう！  
↳自ずと説明責任は芽生える

### Enhancement...(価値)高揚

価値を高める議論が重要！  
↳コスト削減、リストラは無用  
↳閉塞感、疲弊感を払拭する

### Execution...実行、実践

もはや先送りはできません

### Integrity...誠実

誠心誠意で取り組む、対応する

### Intelligence...知性、見識

剣より優れる武器となる

### Innovation...新機軸、革新

オープン、データ/ソフト志向

### Intangible...目に見えない無形資産

リーダーシップ、プロセス、ナレッジ